

		4月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	看護研究部署	
ラダー別研修	看護管理 (レベル4・5)	看護共育(13項目) 看護管理(10項目) グローバルセミナー(8項目) 病院経営マネジメント(3項目)														2-3 2-4 2-5 2-8 3-3 3-5 5-7  研究チーム (看護管理者含む)
	1人前 中堅 (レベル2・3)	看護共育(13項目) 中堅(24項目) 認知症高齢者(16項目)														
	基礎習得 (レベル1/准)	基礎習得(28項目) 看護補助者(27項目) ミミガク(3項目)														
	新人研修 (卒後)	基礎習得コース28項目(必修) チェック動画アプリ33項目 ミミガクコース3項目														
	看護補助者	看護補助者(27項目) 認知症高齢者(16項目)														
全体	院内研修	社会人基礎力(7項目) 多職種連携(8項目) 全体研修(11項目) 非常時対応(4項目) 倫理(3項目) 看護のプロフェッショナル(4項目)														
看護研究	看護実践発表会	研究動機 研究内容 検討	研究計画書提出にむけて 進行			目安 研究開始	研究進行	研究進行	研究進行	研究進行	研究進行	集録作成	集録作成	集録提出 発表会		
	研究相談 井元 村田 山脇	看護研究コース (22項目) (各チーム別)														
職場	職場内教育	看護管理者担当 各看護単位で実施  教育委員担当者から教育委員長に提出(毎月)														
看護管理者	マナー教育								チェックリスト 配布	面接時 評価				チェックリスト 配布	面接時 評価	
	ラダーレベル 自己・他者評価	レベル分類							自己評価 入力	管理者評価 入力				自己評価 入力	管理者評価 入力	
	管理者面接				新人面接				個人面接					個人面接		
	個人目標設定 シート	看護単位 活動目標	行動目標 計画入力		看護師長 記載確認				達成状況 自己評価	管理者評価 行動計画 修正				達成状況 自己評価	管理者評価 次年度へ	
	教育委員評価								中間評価					期末評価	次年度教育 計画立案	