

令和6年度 年間教育計画

各レベル別習得領域 コース10分～15分 配信期間注意

		4月	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	研究発表部署
ラダー別必修項目	看護管理 レベル4 5	看護共育 看護管理 病院経営マネジメント 認知症高齢者 診療報酬													外来 OPER 2-6 2-7 3-2 1-4 1-7
	中堅 レベル2 3	中堅 認知症高齢者 多職種連携 看護共育													
	准 レベル1	基礎習得 認知症高齢者 社会人基礎力 (院内全体研修内) 多職種連携													
	看護補助者	看護補助者 認知症高齢者 多職種連携													
全員	院内全体 研修コース	全体研修関連 医療安全関連 感染対策関連 社会人基礎力 倫理 非常時対応 診療報酬													↓
		精神科 (NEW) グローバルセミナー 看護のプロフェッショナル 看護のフロントランナーズ ミミガク													
看護研究	看護実践発表会 池添 井元 山脇	1年コース	研究内容 検討	研究計画書提出にむけて 進行 学研BBS2409		研究開始	研究進行	学研 BBS2415 学研 BBS2416		集録作成 学研BBS 2413-b	集録作成 学研BBS 2413-c	発表準備	研究発表	看護管理者 とともに 研究実施	
		2年コース	研究内容 検討	研究計画書作成 ~ 研究開始 ~		次年度発表部署		進行状況を担当者に報告		研究進行		研究継続 次年度へ			
職場	職場内(外)教育	看護管理者担当 各看護単位で実施 教育委員担当者が集計確認 (毎月)													次年度発表 部署
看護管理者	マナー教育							チェックリスト 配布	面接時 評価				チェックリスト 配布	面接時 評価	↓ 2-3 2-4 2-5 2-8 3-3 3-5 1-6
	ラダーレベル 自己・他者評価	レベル分類						自己評価 入力	管理者評価 入力				自己評価 入力	管理者評価 入力	
	目標管理							管理者面接					管理者面接		
	個人目標設定 シート	看護単位 活動目標	行動目標 計画入力		看護師長 記載確認			達成状況 自己評価	管理者評価 行動計画 修正				達成状況 自己評価	管理者評価 次年度へ	
教育委員評価								中間評価					期末評価	次年度教育 計画立案	