

# 令和6年度 新人教育研修計画

青字は実技・集合研修

毎月の課題は別紙参照

日時	4月1日	4月2日	4月3日～	4月	5月	6月	7月	8月	9月27日	10月	11月	12月	1月24日	2月	3月		
新人研修項目	新採用者研修	ナースング メゾット 基礎編	 2病棟 OP 外来 体験見学	課題設定	課題設定	臨床倫理 入門 CD-2401 課題設定  接遇	課題設定	課題設定	事例検討 ①	課題設定	課題設定	課題設定	BLS基礎 実技	課題設定	事例検討 ②		
	1日	1日	13時～17時			1日			1日				1日		1日		
課題設定 確認担当				西森	中村	吉本	溝渕	常石		西森	中村	溝渕		西森			
自己習得 研修	必修(基礎習得 精神科) 看護補助者 看護のプロフェッショナル 看護のフロントランナーズ グローバルセミナー ミミガク																
看護実践 業務評価	新人教育チェックシート 各看護単位で指導 確認					各看護単位 評価			最終評価								
看護実践 チェック表						夜勤導入前 評価	夜勤導入	自己・管理者 評価				自己・管理者 評価	自己・管理者 評価				
新人面接 (吉本)									個人面接				個人面接	個人面接			
外部研修 看護協会					5/21 22 23 注射 輸液	6/18・19・20 フィジカル アセスメント	7/10・11・12 救急対応 716・301G/ 7/25 8/6 2G 社会人基礎力										

\* 看護技術の習得は看護手順を活用したOJT学習と各看護単位体験学習 (新人教育チェックシート)

★ ★ 課題設定項目 ⇒ 月末迄に視聴終了すること! テスト実施!