

		4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月	発表部署		
ラダー別必修項目	看護管理 レベル4 5	入退院支援 地域社会 NEW 様式9研修 看護管理 病院経営マネジメント 認知症高齢者 診療報酬												外来 OPER 2-6 2-7 3-2 1-4 1-7		
	中堅 レベル2 3	入退院支援 地域社会 NEW 中堅 認知症高齢者 多職種連携 看護共育														
	准 レベル1	入退院支援 地域社会 NEW 基礎習得 認知症高齢者 多職種連携 チェック動画ライブラリ (全て)														
	看護補助者	看護補助者 認知症高齢者 多職種連携 チェック動画ライブラリ (感染対策 社会人基礎力 医療安全 チーム医療 急変対応)														
看護職員全員	基本パッケージ	院内全体研修コース (医療安全関連 感染対策関連 社会人基礎力関連 倫理関連 非常時対応関連 全体研修関連)												病棟師長 とともに 研究実施		
		看護英語 精神科 グローバルセミナー 看護のプロフェッショナル 看護のフロントランナーズ ミミガク 看護研究														
	看護実践 シミュレーションNEW	接遇マナー 患者対応傾聴	感染対策 手指衛生	転倒・纏絡	認知機能の低下に 配慮した アセスメント	看護記録	多重課題①	多重課題②	多重課題③	非常時への備 えと対応	急変時にも慌 てない！リー ダーの役割	明日からやっ てみよう！意 思決定支援	臨床倫理の 事例検討			
	ナーシングメソッド	看護技術チェック 在宅終末期ケア 緩和ケア 腎不全看護 精神科看護														
看護研究	看護研究支援	発表部署	研究計画書に 沿って研究進行	研究進行	研究進行	研究進行	研究進行	研究進行	集録作成	集録作成	発表準備	研究発表		次年度発表 部署		
		次年度 発表部署	研究計画書作成 ~ 研究開始 ~ 次年度発表部署 ~ 研究進行										研究継続 次年度へ			
教育	職場内(外)教育	看護管理者担当 各看護単位で実施  教育委員担当者が集計確認 (毎月)												次年度発表 部署		
目標管理	マナー教育							チェックリスト 配布	面接時評価				チェックリスト 配布	面接時評価	2-3 2-4 2-5 2-8 3-3 3-5 1-6	
	ラダーレベル 評価内容							自己評価 入力	管理者評価 入力				自己評価 入力	管理者評価 入力		
	面接日程	レベル分類							管理者面接					管理者面接		
	個人目標設定 シート	看護単位 活動目標	行動目標 計画入力	管理者 記載確認					達成状況 自己評価	管理者評価 行動計画 修正				達成状況 自己評価		管理者評価次 年度へ
教育委員評価								中間評価					期末評価	次年度教育計 画立案		

