令和8年度　新人教育研修計画

新人研修　　定例　第4金曜日　13時～17時

日時		4月1日	4月2日	4月3日	4月17日	4月24日	5月1日	5月15日	5月22日	6月26日	7月17日	7月31日	8月28日	9月25日	10月23日	11月20日	12月 1月	2月26日	3月26日
開始時間		9時	13時30分	13時	13時30分	13時30分	13時30分	13時30分	13時30分	13時30分	13時30分	13時30分	13時	13時	13時	13時		13時	13時
新人研修 実施項目		新採用者 研修	病棟見学	接遇マナー 認知症 権利擁護 身体拘束 倫理	メゾット 食事　排泄 創傷予防	採血 検査 スピッツの 取り扱い	メゾット 呼吸　循環 吸引	褥瘡 リスク アセスメント	医療・看護 必要度	入職3ヶ月 目の振り返り ディスカッ ション	ABCアプ ローチ SBAR コードブ ルー対応	シミュレー ション できる新人 のコミュニ ケーション 術 初めての夜 勤！キホン のキ	BLS	BLS	事例 検討会 ①	実技 プレゼン テーション	休み	事例 検討会 ②	1年を振り 返り次の年 に備えよう ディスカッ ション
指導担当者		各担当	教育委員	担当師長	上田　辻	西山　藤岡 山本	井元 井上(典)	熊澤　池添	本山　北村	教育委員	大崎　岡村 村田	横田 川野邉	ICLS　インストラクター		教育委員	教育委員		教育委員	教育委員
自己習得 学研視聴コース		基礎習得コース （全項目）		看護実践シミュレーション		認知症・高齢者コース		重症度　医療・看護必要度コース				院内全体研修コース		チェック動画ライブラリ					
看護実践 チェック 表	看護実践 チェック 評価											自己・管理者 評価			自己・管理者 評価			自己・管理者 評価	
	ナーシン グメゾット 視聴											指標1の 項目 7月末迄に 視聴			指標2の 項目 10月末迄に 視聴			指標3の 項目 2月末迄に 視聴	
	基本姿勢 管理的 側面	各種マニュアルに沿って習得																	
面接												個人面接				個人面接			個人面接
外部研修 看護協会		4/10　魅力ある看護専門職に成長するために コミュニケーションの基礎 4/15　医療安全の基礎知識 4/22･23　感染管理の基礎知識						5/19　20　21 注射　輸液		6/3　4　5 フィジカル アセスメント	7/7　8　9　救急対応 7/24　皮膚 排泄ケア								